

Emerson en bref



Lire le rapport complet [ici](#)

EMR
NYSE

PROFIL DE LA SOCIÉTÉ

Emerson est un leader mondial dans le domaine des logiciels et des technologies d'automatisation. Nous travaillons en partenariat avec nos clients des secteurs essentiels tels que l'énergie, la chimie, l'électricité et les énergies renouvelables, les sciences de la vie et l'automatisation industrielle. Notre objectif est de les accompagner dans leur transition vers des opérations plus durables tout en améliorant leur productivité, leur sécurité énergétique et leur fiabilité.

Siège social



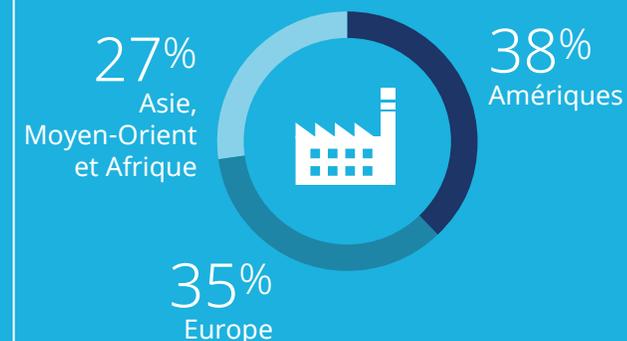
Date de fondation **1890**

18 100 brevets actifs

67 années d'augmentation des dividendes

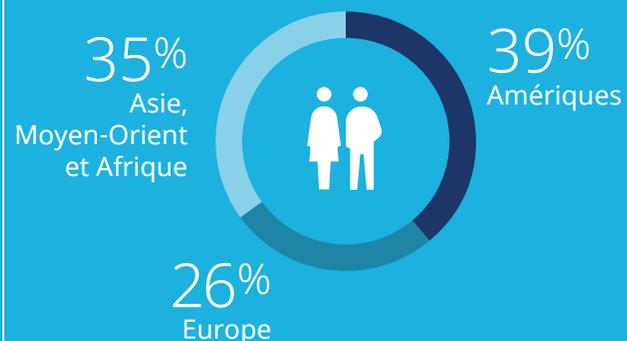
130 sites de production

Répartition géographique



74 000 employés

Répartition géographique



*Les données/informations figurant sur cette page sont à jour en juin 2024.

[En savoir plus](#)

[À propos d'Emerson](#)

[Informations environnementales, sociales et de gouvernance](#)

[Informations à l'attention des investisseurs](#)

[Rapport annuel 2023](#)

Piliers en matière de durabilité environnementale



GREENING OF EMERSON

Opérations nettes zéro
d'ici 2030 à partir de la base de référence de 2021.

52 % de réduction de l'intensité des
émissions Scope 1 et 2 depuis 2021.

Nommé **partenaire ENERGY STAR®
de l'année** pour une deuxième année.

S'approvisionner en
100 % **électricité
renouvelable**
d'ici 2030.

49 % de l'électricité achetée à partir
de sources renouvelables sur
les sites d'Emerson dans le monde entier.

**À l'exclusion de la catégorie 15 du Scope 3, des investissements*

Atteindre une chaîne
de valeur nette zéro
d'ici 2045 à partir de la base
de référence de 2021.

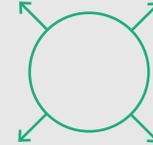
4 % de réduction des émissions
Scope 3 depuis 2021.*

Zéro déchet en décharge
d'ici 2032, sur la base de l'exercice 2022.

56 % taux de réacheminement des
déchets sur l'ensemble de nos
sites de production dans le monde.

Changement climatique du CDP
Score **A-**.

8 600 employés formés en matière
de durabilité environnementale.



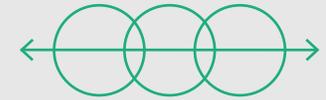
GREENING BY EMERSON

Continuer nos efforts en faveur de la durabilité
environnementale et investir dans les
technologies, les solutions et l'expertise
pour accompagner nos clients dans leur
transition énergétique.

Collaboration avec Syzygy Plasmonics pour
**électrifier et décarboniser les réactions
catalytiques dans la production** chimique
en utilisant la puissance de la lumière.

Choisi par DG Fuels pour automatiser la nouvelle
installation de **production de carburant
d'aviation durable (SAF)** en Louisiane.

Collaboration avec HaloSep pour automatiser
le procédé de **conversion des déchets
ménagers en énergie.**



GREENING WITH EMERSON

Participation à
15 associations ou groupes dédiés
à l'hydrogène à travers le monde.

En 2023, Emerson a présenté une
exposition sur l'innovation
dans la zone verte de l'Expo City de la COP28.

Emerson est devenu un
Partenaire Terrawatt
chez Greentown Labs, le plus grand incubateur de
technologies climatiques en Amérique du Nord.



Piliers en matière de responsabilité sociale

ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

Lancement d'**outils de développement du leadership** à l'intention des gestionnaires et de personnel.

Amélioration des ressources en **matière de développement** de carrière.

Réalisation de la première enquête d'opinion à l'échelle de l'entreprise pour évaluer le ressenti des employés.

DES PERSONNES DIVERSES, TRAVAILLANT ENSEMBLE

Progression vers notre objectif de **doubler la représentation** des femmes dans le monde et des minorités américaines dans les postes de direction d'ici 2030.

Mise en place d'un **sommet annuel** pour les groupes de ressources des employés afin de maximiser l'impact sur la culture de l'entreprise.

DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

Attirer et développer les meilleurs talents par le biais de programmes variés d'ingénieurs en leadership, de MBA en leadership et d'alternance et de stages.

Amélioration des programmes d'apprentissage afin de continuer à doter les employés de **connaissances et de compétences clés**, et d'aider les dirigeants à favoriser l'inclusion et l'innovation.

Mise en œuvre de **programmes et de politiques de bien-être** à l'échelle de l'entreprise.

DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL ET MÉCÉNAT D'ENTREPRISE

Collaboration avec des centaines d'universités et d'établissements d'enseignement supérieur pour favoriser des solutions de formation efficaces, améliorer les compétences techniques et professionnelles, et **offrir des possibilités d'emploi** aux étudiants.

Promesse de don de **200 millions de dollars**

sur 10 ans, axée sur l'équité en matière d'éducation dans les communautés où nous sommes présents.

Des subventions ont été accordées aux employés dans le besoin par le fonds **Support Our People Fund**, créé pour les aider en cas de catastrophe naturelle, de décès d'un membre de la famille ou de dommages causés à la résidence principale.

SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Objectif d'œuvrer en permanence pour atteindre **zéro blessure enregistrable**.

Au cours de l'exercice 2023, plus de **80 % de la main-d'œuvre d'Emerson**, répartie sur tous les sites de l'entreprise dans le monde, a participé à un dialogue bien établi sur la santé et la sécurité par le biais de comités mixtes officiels direction-employés sur la santé et la sécurité (H&S).

Réduction, d'une année à l'autre, de

36 % des cas de premiers secours et de

23 % des blessures enregistrables.



Vues du pic Grays, au Colorado
Photo prise par Basanta Shrestha | Employé d'Emerson

Piliers en matière de gouvernance et de sens des responsabilités

LA GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Le conseil d'administration a adopté des limites de durée pour les mandats des administrateurs et a **renforcé son contrôle** en matière de cybersécurité, de gestion du capital humain et de durabilité environnementale.

Le conseil d'administration a **accueilli sept nouveaux administrateurs au cours des cinq dernières années**, soulignant l'engagement du conseil d'administration d'Emerson à **se renouveler en permanence**.*

50 % des administrateurs sont des femmes ou des personnes de couleur.*

2/3 des comités obligatoires du conseil d'administration sont présidés par des femmes.

*Représente les données/informations en vigueur à compter d'août 2024

INTÉGRITÉ ET ÉTHIQUE

Le site Web et la ligne téléphonique dédiés à la déontologie et au signalement sont **gérés par un tiers indépendant** afin de préserver l'anonymat des employés.

Cette année, les employés d'Emerson ont complété plus de **150 000** cours de formation sur la conformité réglementaire.

Tous les employés sont tenus de suivre la **formation annuelle à l'éthique** de notre entreprise.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous travaillons à atteindre des **émissions nettes zéro** dans l'ensemble de notre chaîne de valeur d'ici 2045, par rapport à la base de référence de 2021.

Formation de plus de **3 700** employés sur le Code de conduite des fournisseurs et les sujets liés au développement durable.

Obtention du statut de **leader du CDP (Carbon Disclosure Project, en anglais)** en matière d'engagement des fournisseurs pour une deuxième année.

CYBERSÉCURITÉ

Les éléments clés de nos principaux centres de données, de nos environnements cloud et de notre service informatique en entreprise sont **certifiés selon la norme ISO 27001**.

La technologie Ovation™ d'Emerson a obtenu la **certification SAFETY Act** en février 2023.



Lac Supérieur à Hollow Rock, Grand Portage, Minnesota
Photo prise par : Daniel E. Vande Vusse | Employé d'Emerson