

Emerson auf einen Blick



Vollständigen Bericht hier lesen

 Hier erfahren Sie mehr

[Informationen zu Emerson](#)

[Bericht über Umwelt, Soziales und Unternehmensführung](#)

[Investoreninformationen](#)

[Jahresbericht 2023](#)

EMR

NYSE

UNTERNEHMENSPROFIL

Emerson ist ein weltweit führender Anbieter von Automatisierungssoftware und -technik. Wir arbeiten mit Kunden in kritischen Branchen wie Energie, Chemie, Strom und erneuerbare Energien, Life Sciences und Fabrikautomatisierung zusammen, um sie dabei zu unterstützen, nachhaltiger zu arbeiten und gleichzeitig die Produktivität, Energiesicherheit und Zuverlässigkeit zu verbessern.

Hauptsitz



St. Louis
MO, USA

Gegründet 1890

18 100 aktive Patente

67 Jahre mit angehobener Dividende

74 000 Mitarbeiter

Geografische Verteilung



*Die Daten/Informationen auf dieser Seite sind auf dem Stand von Juni 2024.

Höhepunkte der ökologischen Nachhaltigkeit



GREENING OF EMERSON

Netto-Null-Betrieb
bis 2030, ausgehend vom Basisjahr 2021.

52 % Reduzierung von Scope 1 und 2
Emissionsintensität seit 2021.

Auszeichnung zum **ENERGY STAR®**
Partner des Jahres für ein zweites Jahr.

Erreichen von
100 % **erneuerbarem**
Strom
Bezug bis 2030.

49 % der Elektrizität wird an
Emerson-Standorten weltweit
aus erneuerbaren Quellen bezogen.

**Ohne Scope 3 Kategorie 15, Investitionen*

Netto-Null-Wertschöpfungskette
bis 2045, ausgehend vom Basisjahr 2021.

4 % Reduzierung der Scope 3
Emissionen seit 2021.*

Null Abfall zur Deponie
bis 2032, ausgehend vom Geschäftsjahr 2022.

56 % Abfallumleitungsrate
in unseren Fertigungs-
standorten weltweit.

CDP Klimawandel
Note **A-**.

8 600 Mitarbeiter
zum Thema Nachhaltigkeit geschult.



GREENING BY EMERSON

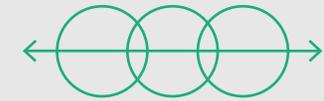
Fortsetzung unserer Bemühungen um
ökologische Nachhaltigkeit und Investitionen
in Technologien, Lösungen und Fachwissen zur
Unterstützung unserer Kunden bei ihrer

Energiewende.

Zusammenarbeit mit Syzygy Plasmonics zur
Elektrisierung und
Dekarbonisierung von
Katalysatorreaktionen
in der chemischen Industrie mit
Hilfe der Energie aus Licht.

Ausgewählt von DG Fuels zur
Automatisierung der neuen
Produktionsanlage für **Sustainable Aviation**
Fuel (SAF) in Louisiana.

Partnerschaft mit HaloSep zur Automatisierung
des Prozesses der **Umwandlung von**
Haushaltsabfällen in Strom.



GREENING WITH EMERSON

Mitwirkung an
15 **Wasserstoffverbänden**
oder **-gruppen** weltweit.

2023 präsentierte Emerson ein
Innovations-Exponat
in der Expo City Green Zone der COP28.

Emerson wurde
Terrawatt-Partner
bei Greentown Labs, dem größten Klima-
und Technologie-Inkubator in Nordamerika.



Höhepunkte der sozialen Verantwortung

MITARBEITERENGAGEMENT

Einführung von **Toolkits zur Entwicklung von Führungskräften** für Personalmanager.

Ressourcen für **Karriereentwicklung** erweitert.

Erste unternehmensweite Puls-Check-Umfrage zur Bewertung der Stimmung unter den Mitarbeitern.

DIVERSE MENSCHEN ARBEITEN ZUSAMMEN

Weitere Fortschritte in unserem Ziel der **Verdopplung des Anteils** von Frauen weltweit und von Minderheiten in den USA in Führungspositionen bis 2030.

Einrichtung eines **jährlichen Gipfeltreffens** für die Ressourcengruppen der Mitarbeiter, um die Auswirkungen auf die Unternehmenskultur zu maximieren.

ENTWICKLUNG VON TALENTEN

Anwerbung und Entwicklung von Spitztalenten durch unsere differenzierten Programme für Engineers in Leadership, MBA Leadership und Co-op und Praktika.

Erweiterte Lernprogramme, um Mitarbeitern weiterhin **Schlüsselkenntnisse und -fähigkeiten** zu vermitteln und Führungskräfte bei der Förderung von Integration und Innovation zu unterstützen.

Umsetzung **unternehmensweiter Programme und Richtlinien zur Förderung des Wohlbefindens.**

PERSONALENTWICKLUNG UND UNTERNEHMENS-PHILANTHROPIE

Partnerschaft mit Hunderten von Universitäten und Hochschulen zur Förderung effektiver Schulungslösungen, zur Verbesserung der technischen und beruflichen Fähigkeiten und zur **Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten** für Studenten.

Zusage von

200 Mio USD

über einen Zeitraum von 10 Jahren, mit Schwerpunkt auf Bildungsgerechtigkeit in den Gemeinden, in denen wir tätig sind.

Zuschüsse für Mitarbeiter in Not aus dem **Support Our People Fund**, der zur Unterstützung bei Naturkatastrophen, beim Tod eines Familienmitglieds oder bei Beeinträchtigung des Hauptwohnsitzes eingerichtet wurde.

SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Kontinuierliches Arbeiten auf das Ziel von **null meldepflichtigen Verletzungen.**

Im Geschäftsjahr 2023 waren mehr als

80 %

von Emersons Belegschaft

weltweit über alle Unternehmensstandorte hinweg in einen soliden Gesundheits- und Sicherheitsdialog durch formelle gemeinsame Gesundheits- und Sicherheitsausschüsse von Management und Mitarbeitern eingebunden.

Erreichte Reduzierungen gegenüber dem Vorjahr:

36 %

 in Erste-Hilfe-Fällen und

23 %

 bei meldepflichtigen Verletzungen.

Ansichten vom Grays Peak, CO
Foto von Basanta Shrestha | Emerson Mitarbeiter

Höhepunkte der Unternehmensführung und Rechenschaftspflicht

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Der Verwaltungsrat beschloss die Begrenzung der Amtszeit von Verwaltungsratsmitgliedern und **verstärkte seine Aufsicht** über die Bereiche Cybersicherheit, Personalmanagement und ökologische Nachhaltigkeit.

Der Verwaltungsrat hat **in den letzten fünf Jahren sieben neue Verwaltungsratsmitglieder aufgenommen**, was das Engagement des Emerson-Verwaltungsrats für kontinuierliche **Erneuerung** unterstreicht.*

50% der Verwaltungsratsmitglieder sind Frauen oder farbige Personen.*

2/3 der erforderlichen Verwaltungsratsausschüsse werden von Frauen geleitet.

*Daten/Informationen ab August 2024

INTEGRITÄT UND ETHIK

Ethik- und Melde-Website und Hotline **betrieben von unabhängigen Dritten**, um Anonymität der Mitarbeiter zu ermöglichen.

Mitarbeiter von Emerson absolvierten in diesem Jahr mehr als

150 000 Schulungen zur Einhaltung von Vorschriften.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die **jährliche Ethikschulung** des Unternehmens zu absolvieren.

LIEFERKETTE

Hinarbeiten auf Emersons **Netto-Null-Emissionen** in unserer Wertschöpfungskette bis 2045, ausgehend vom Basisjahr 2021.

Schulung von mehr als **3 700** Mitarbeitern zum Verhaltenskodex für Lieferanten und zu Nachhaltigkeitsthemen.

Erlangung des **CDP-Status „Supplier Engagement Leader“** für ein zweites Jahr.

CYBERSICHERHEIT

Schlüsselemente unserer primären Rechenzentren, Cloud-Umgebungen und Unternehmens-IT-Organisation sind **nach ISO 27001 zertifiziert**.

Emersons Ovation™ Technologie wurde im Februar 2023 mit der **SAFETY Act-Zertifizierung** ausgezeichnet.



Lake Superior bei Hollow Rock, Grand Portage, MN
Foto von: Daniel E. Vande Vusse | Emerson Mitarbeiter